

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН
прохождения наставничества
с молодым специалистом Елакаевой Ю.А.
в период с 08.12.2021г. по 08.12.2022 г.

Индивидуальный план прохождения наставничества составлен для Елакаевой Ю.А., педагога-организатора на основании приказа директора МКОУ «Перегибинская СОШ №1» «Об утверждении Положения о наставничестве» от 07.12.2021 г. №550-од.

Сведения о молодом специалисте

Фамилия, имя, отчество:	Елакаева Юлдуз Алиевна
Образование:	высшее
Какое учебное заведение окончил:	Северо-Кавказский федеральный университет г.Ставрополь
Год окончания учебного заведения:	2015
Специальность по диплому:	лингвист, переводчик
Педагогический стаж:	6 лет
Место работы:	МКОУ «Перегибинская СОШ №1»
Должность:	педагог-организатор
Квалификационная категория:	нет

Сведения о педагоге-наставнике

Фамилия, имя, отчество:	Казиева Ирина Владимировна
Образование:	высшее
Какое учебное заведение окончил:	ГОУ ВПО «Челябинский государственный педагогический университет»
Год окончания учебного заведения:	2011
Специальность по диплому:	дошкольная педагогика и психология
Педагогический стаж:	13
Место работы:	МКОУ «Перегибинская СОШ №1»
Должность:	заместитель директора
Квалификационная категория:	б/к

Цели и задачи наставничества

Цель - создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста, помощь в организации мероприятий различной направленности для учащихся школы

Задачи:

- помочь адаптироваться молодому педагогу-организатору в коллективе;
- определить уровень его профессиональной подготовки;
- выявить затруднения в организаторской деятельности и оказать методическую помощь;

- создать условия для развития профессиональных навыков молодого педагога, в том числе навыков организации различных форм досуговых мероприятий (тематические беседы, развлечения, социально-значимые акции, праздники и т.д.)
- развивать потребности у молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

Содержание деятельности:

1. Диагностика затруднений молодого педагога и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.
2. Посещение планируемых мероприятий молодого специалиста, оказание помощи в их организации.
3. Планирование и анализ деятельности.
4. Помощь молодому специалисту в повышении эффективности по достижению цели и задач досугового мероприятия любой направленности.
5. Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодого педагога.
7. Демонстрация опыта успешной организаторской деятельности посредством привлечения к мероприятиям муниципального уровня.
8. Организация мониторинга эффективности деятельности.

Ожидаемые результаты:

- успешная адаптации молодого педагога в учреждении;
- активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогической и организаторской деятельности;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества организации мероприятий на уровне образовательной организации;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- использование в работе начинающего педагога-организатора разнообразных методов и форм взаимодействия с обучающимися дополнительного образования, применение современных ИКТ;
- умение проектировать организаторскую деятельность с обучающимися, умение индивидуального взаимодействия с педагогами для более качественной организации досуговой деятельности ребят.

**Мероприятия
по планированию, организации и содержанию деятельности**

Направления работы	Мероприятия	Формы работы	Сроки
Нормативно – правовая база школы, правила внутреннего распорядка школы	Изучение нормативно-правовой базы школы, правил внутреннего распорядка школы	Инструктаж	Декабрь 2021
Разработка индивидуальной программы работы педагога-организатора по самообразованию	Основные проблемы молодого педагога, пути их решения. Составление плана работы по самообразованию	Анкетирование молодого педагога, индивидуальные беседы.	Декабрь 2021

Взаимопосещение мероприятий.	<ul style="list-style-type: none"> -основные требования организации культурно-массовых мероприятий -факторы, влияющие на качество организации мероприятия» -художественный и технологический сценарий -слагаемые успешной организаторской деятельности -самоанализ -типы и формы досуговой деятельности в школе 	Посещение мероприятий наставника, посещение молодого педагога	В течение года
Подведение итогов работы за год.	Отчет по работе молодым специалистом	Собеседование с молодым специалистом по итогам года. Составление аналитической справки о результатах наставнической работы	Декабрь 2022

Заместитель директора _____ И.В.Казиева